

“TASDIQLAYMAN”

Namangan shaxar “Ishga
marxamat” monomarkazi direktori
U.Mamajanova



2023 yil

“ 10 ” yanvar 2023 yil

Namangan shahri

**Namangan shahar “Ishga marxamat” manomarkazi xodimlari ishtirokida
umumi yig‘ilishi**

BAYoNI №1

Yig‘ilish raisi: A.To‘xtamirzaev - Namangan shahar “Ishga marxamat”
monomarkazi direktori birinchi
o‘rinbosari

Qatnashdilar: **A.Qosimov-** Viloyat bosh boshqarmasi
komplaens nazorat shu’ba bosh
mutaxassisi.
Namangan shahar, “Ishga marxamat”
monomarkazi direktori o‘rinbosari
hamda bo‘lim boshliqlari bosh
mutaxassislar
(ro‘yxat asosida).

KUN TARTIBI:

1. Namangan shahar “Ishga marxamat” monomarkazida faoliyat yuritayotgan xodimlarning huquqiy savodxonligini oshirish, korrupsiyaga qarshi murosasiz munosabatni shakllantirish, korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar sodir etilishi va uning huquqiy oqibatlari, qonunchilik, xizmat intizomi, odob-axloq qoidalari va ichki tartib qoidalariiga rioya etilishini amalga oshirish to‘g‘risida.

2. Xodimlarning shaxsiy ma’suliyatini oshirish.

(A.To‘xtamirzaev, A.Qosimov, M.Jabbarov, M.Salomov, A.Qosimov.)

Yig‘ilishni Namangan shahar “Ishga marxamat” monomarkazida direktorining biringchi o‘rinbasari A.To‘xtamirzaev ochib, u o‘z so‘zida bo‘limdagi Korrupsiyaga qarshi kurashish siyosati, xodimlar orasida korrupsiyaga qarshi kurashish madaniyatini darajasini yanada kuchaytirish bo‘limlarida korupsiyaviy holatlarga yo‘l qo‘ymaslik va uni oldini olish bo‘yicha to‘xtalib o‘tdi, so‘zni viloyat Bandlik boshqarmasi Komplaens nazorat shu’ba bosh mutaxassisi A.Qosimovga berdi. U o‘z so‘zida 2022 yil davomida Bandlik bosh boshkarmasi tizimlarida yo‘l ko‘ylgan korrupsiyaviy xollatlarni taxlil qilib o‘tdi.

Jumladan; Namangan shaxar ABKM xodimi Mamadalieva Sohiba

tomonidan fuqaroni bolalar pulini to‘g‘irlab beraman deb pora olayotganda viloyat IIB xodimlari tomonidan qo‘lga olinganligi, 7 may kuni ABKM yordamchi inspektor Sobirjanova Zamira tomonidan ham bolalar pulini to‘g‘irlab beraman deb pora olayotganda viloyat Departamenti tomonidan qo‘lga olinganligi bu holatlarni ayollar tomonidan sodir etilayotgani achinarli va uyatli hol ekanligi to‘g‘risida gapirib o‘tildi.

Davlatobod tuman ABKM tomonidan yanvar fevral oylarida jamoat ishlari uchun Dostanov Sarvarbek Anvarjon o‘g‘li ishga olishgan lekin o‘rganish kunda ABKMDagi xodimlar bu mutaxasisni birtasi tanimasligi 2 oy davomida ishga kelmaganligini aytib o‘tishdi.

Shuningdek Namangan shaxar ABKM, Norin tuman ABKM, Uychi tuman ABKM da faoliyat olib borgan mansabdar shaxslarning kilgan jinoyatlarini aytib o‘tildi.

Yuqoridagi holatlarni inobatga olgan holda **Namangan shahar “Ishga marxamat” monomarkazida** xodimlari o‘rtasida targ‘ibot ishlarini kuchaytirish kerakligi to‘g‘risida hamda korrupsiyaga holatlarga moyilligi bo‘lgan xodimlarni aniqlash, ushbu xodimlar bilan alohida ishlash kerakligi to‘g‘risida gapirib o‘tdi.

Korrupsiya nima o‘zi?

Qonun hujjatlarida korrupsiya tushunchasiga quyidagicha ta’rif berilgan: «Korrupsiya – davlat organlari xodimlari moddiy yoki mulkiy yo‘sinda, g‘ayriqonuniy shaxsiy naf ko‘rish maqsadida, o‘z xizmat mavqeidan foydalanishida ifodalanadigan ijtimoiy hodisadir».

Aslida korrupsiya biror mansabdar shaxsning qonunchilik va axloqqa zid ravishda o‘zining boshqaruv vakolatlari va huquqlaridan shaxsiy manfaatlar maqsadida foyda olishidir.

Iqtisodchi Berdxenning fikriga ko‘ra, makroiqtisodiy rivojlanish ko‘rsatkichiga eng katta salbiy to‘lqinni olib kiruvchi omil aynan korrupsiya hisoblanadi. Uning ko‘rinishlari turlicha bo‘lishi mumkin.

Korrupsiyaning kelib chiqish ildizi qaerda?

Uning kelib chiqish sabablarini aniqlash, korrupsiyaga qarshi kurashning samarali yo‘llarini topish bo‘yicha mutaxassislar, turli institutlar va xalqaro tashkilotlar tomonidan yuzlab, minglab tadqiqotlar o‘tkazilgan. O‘ziga xos reytinglar tuzilib, har xil ko‘rsatkich va raqamlar qayd etilgan jadvallar yaratilgan. Hatto korrupsiyaning xilma-xil ko‘rinishidagi formulalari ham ishlab chiqilgan. Hanuzgacha, barcha millatlar uchun qo‘l keladigan qarshi kurashda asqotadigan yagona yechim yo‘q.

«Korrupsiyaning kelib chiqishi inson nafsidanmi?

Albatta, bizning bu ehtimolimiz bejizga emas. Chunki insoniyat paydo bo‘libdiki, uni nafsi bor, nafs bo‘lgan joyda suiiste molchiliklar bo‘ladi.

O‘zbekiston Respublikasining Davlat fuqarolik xizmati to‘g‘risida qonunning

5-modda. Davlat fuqarolik xizmatining asosiy prinsiplari

Davlat fuqarolik xizmatining asosiy prinsiplari quyidagilardan iborat:
davlat fuqarolik xizmati tizimining yagonaligi va barqarorligi;

qonuniylik;

adolatlilik;

xalqqa xizmat qilish;

davlat organlarining va mansabdor shaxslarning jamiyat hamda fuqarolar oldida mas'ulligi;

inson huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlarining ustuvorligi;

ochiqlik va shaffoflik;

xolislik, professionallik va kompetentlik;

davlat fuqarolik xizmatiga kirishda O'zbekiston Respublikasi fuqarolarning teng huquqliligi;

davlat fuqarolik xizmatchilarining huquqiy va ijtimoiy jihatdan himoya qilinishi.

14-modda. Davlat fuqarolik xizmatchisining javobgarligi

Davlat fuqarolik xizmatchisining qonunga xilof harakatlari (harakatsizligi), shuningdek xizmat majburiyatlarini lozim darajada bajarmaganligi qonunga muvofiq javobgarlikka sabab bo'ladi.

Davlat fuqarolik xizmatchisining harakatlari (harakatsizligi) o'zining huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlari buzilishiga sabab bo'ldi deb hisoblovchi jismoniy yoki yuridik shaxs bunday harakatlar (harakatsizlik) ustidan yuqori turuvchi organga yoki sudga shikoyat qilishga haqli.

Davlat fuqarolik xizmatchisining qonunga xilof harakatlari (harakatsizligi) tufayli jismoniy yoki yuridik shaxslarga yetkazilgan zararning o'rni qonunchilikda belgilangan tartibda davlat organi tomonidan qoplanib, ushu zarar keyinchalik aybdor bo'lgan davlat fuqarolik xizmatchisidan undirib olinadi.

Davlat organi rahbarining yoki mansabdor shaxslarning qonunga xilof topshirig'ini bajarish natijasida davlat fuqarolik xizmatchisi tomonidan yetkazilgan zararning o'rni qonunchilikda belgilangan tartibda davlat organi tomonidan qoplanadi. Zarar miqdori qonunga xilof topshiriqni bergen davlat organi rahbaridan yoki mansabdor shaxsidan regress tartibida undiriladi.

4-bob. Davlat fuqarolik xizmati sohasida korrupsiyaga qarshi kurashish

15-modda. Davlat fuqarolik xizmati sohasida korrupsiyaning oldini olishga doir chora-tadbirlar

Davlat fuqarolik xizmati sohasida korrupsiyaning oldini olishga doir chora-tadbirlar quyidagilardan iborat:

davlat fuqarolik xizmatchilarini tomonidan korrupsiyaga oid huquqbazarliklarga yo'l qo'yimasligi;

Davlat fuqarolik xizmatchilarining odob-axloq qoidalariga rioya etilishini ta'minlash;

davlat fuqarolik xizmatchisining manfaatlar to‘qnashuvini oldini olish va hal qilishning tashkiliy-huquqiy asoslarini yaratish, ularga riosa etilishi ustidan monitoring va nazorat o‘tkazilishini ta’minlash;

davlat fuqarolik xizmatchisining daromadlari va mol-mulkini deklaratsiyalash tizimini joriy etish;

davlat fuqarolik xizmatchisi tomonidan sovg‘alar olish va berish tartibini belgilash;

davlat fuqarolik xizmatchisining ijtimoiy jihatdan himoya qilinishini, moddiy ta’minot olishini va rag‘batlantirilishini ta’minlash.

Qonunchilikda davlat fuqarolik xizmati sohasida korrupsiyaning oldini olishga doir boshqa chora-tadbirlar ham nazarda tutilishi mumkin.

16-modda. Davlat fuqarolik xizmatchisining korrupsiyaga nisbatan murosasiz munosabati

Davlat fuqarolik xizmatchisi korrupsiyaga nisbatan murosasiz munosabatda bo‘lishi va korrupsiyaga olib kelishi mumkin bo‘lgan harakatlarning (harakatsizlikning) oldini olishi shart.

Agar davlat fuqarolik xizmatchisi korrupsiya faktlari to‘g‘risidagi axborotga ega bo‘lsa, u korrupsiyaning oldini olish uchun zarur choralar ko‘rishi, shu jumladan yuqori turuvchi davlat organini (mansabdor shaxsini) yoki korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha maxsus vakolatli davlat organini darhol xabar qilishi yoxud huquqni muhofaza qiluvchi organga murojaat etishi kerak.

Korrupsiya faktlari to‘g‘risida xabar bergen davlat fuqarolik xizmatchisiga qonunchilikda belgilangan tartibda davlat himoyasi ta’minlanadi.

17-modda. Davlat fuqarolik xizmatchilarining odob-axloq qoidalari

Davlat fuqarolik xizmatchilarining odob-axloq qoidalarida quyidagilar belgilanadi:

rahbarlar, bo‘ysunuvdagilar va boshqa davlat fuqarolik xizmatchilari o‘rtasidagi o‘zaro axloqiy munosabatlar;

davlat fuqarolik xizmatchisining ishchanlik obro‘siga va davlat fuqarolik xizmatining nufuziga putur yetkazishi mumkin bo‘lgan harakatlar (harakatsizlik);

davlat fuqarolik xizmatchisining xizmat faoliyatidagi va xizmatdan tashqaridagi xulq-atvorining asosiy qoidalari.

Davlat fuqarolik xizmatchilarining odob-axloq qoidalarini buzish ularni qonunga muvofiq intizomiy va boshqa javobgarlikka tortish uchun asos bo‘ladi.

Davlat fuqarolik xizmatchilarining odob-axloq qoidalariga riosa etilishi ustidan nazorat davlat organlarining kadrlar bo‘limlari yoki odob-axloq komissiyalari, shuningdek maxsus vakolatli davlat organi tomonidan amalga oshiriladi.

Davlat fuqarolik xizmatchilarining odob-axloq qoidalari qonunchilikda belgilanadi. Har bir davlat organi Davlat fuqarolik xizmatchilarining odob-axloq

qidalarini asosida faoliyatining o‘ziga xos xususiyatlarini hisobga olgan holda o‘zining ichki odob-axloq qidalarini tasdiqlaydi.

18-modda. Davlat fuqarolik xizmatida sovg‘alarga nisbatan munosabatda bo‘lish shartlari

Davlat fuqarolik xizmatida davlat fuqarolik xizmatchisiga (uning oila a’zolariga) bepul berilgan, moddiy qimmatga ega bo‘lgan mol-mulk yoki davlat fuqarolik xizmatchisiga (uning oila a’zolariga) beg‘araz ko‘rsatilgan xizmat sovg‘a hisoblanadi.

Davlat fuqarolik xizmatchisining xizmat vakolatlarini jismoniy va yuridik shaxslar manfaatlarini ko‘zlab bajarish yoki bajarmaslik evaziga ulardan har qanday sovg‘alar olish taqiqlanadi. Bundan davlat fuqarolik xizmatchisi tomonidan alohida xizmatlari uchun davlat organining tegishli qarori asosida olingan sovg‘alar, shuningdek musobaqalar va tanlovlarda erishgan yutuqlari, davlat bayramlari, nishonlanadigan sanalar hamda boshqa rasmiy tadbirlar munosabati bilan mukofotlash natijasida olingan sovg‘alar mustasno.

Davlat fuqarolik xizmatchilarini xizmat safarlari vaqtida, shuningdek xalqaro va boshqa rasmiy tadbirlar munosabati bilan sovg‘alar olishi mumkin.

Davlat fuqarolik xizmatchisi tomonidan xizmat safarlari, xalqaro va boshqa rasmiy tadbirlar munosabati bilan olinishi mumkin bo‘lgan sovg‘a qiymati, shuningdek uni tasarruf etish tartibi korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha maxsus vakolatli davlat organi tomonidan belgilanadi.

19-modda. Manfaatlar to‘qnashuvi

Manfaatlar to‘qnashuvi davlat fuqarolik xizmatchisining shaxsiy (bevosita yoki bilvosita) manfaatdorligi uning o‘z xizmat vakolatlarini lozim darajada bajarishiga ta’sir ko‘rsatadigan yoxud ta’sir ko‘rsatishi mumkin bo‘lgan hamda fuqarolarning, jamiyatning yoki davlat organining shaxsiy manfaatdorligi va huquqlari, qonuniy manfaatlari o‘rtasida qarama-qarshilik yuzaga keladigan yoki yuzaga kelishi mumkin bo‘lgan vaziyatdir.

Manfaatlar to‘qnashuvi yuzaga kelgan taqdirda, davlat fuqarolik xizmatchisi o‘zining rahbariga yoki yuqori turuvchi davlat organiga darhol yozma shaklda xabar qilishi kerak.

Manfaatlar to‘qnashuvi mavjudligi to‘g‘risida ma’lumotlar olgan davlat organining rahbari yoki yuqori turuvchi davlat organi ushbu to‘qnashuvni bartaraf etish yuzasidan o‘z vaqtida choralar ko‘rishi shart.

Manfaatlar to‘qnashuvini oldini olish va hal etish tartibi qonun bilan belgilanadi.

20-modda. Davlat fuqarolik xizmatchisi tomonidan daromadlari va mol-mulkini deklaratsiyalash

Davlat fuqarolik xizmatchisi qonunda belgilangan muddatlarda va tartibda daromadlari hamda mol-mulki to‘g‘risida deklaratsiya taqdim etishi shart ekanligi barcha yig‘ilish ishtirokchilariga tushintirib berildi.

So‘ng, so‘zga chiqqan Namangan shahar “Ishga marxamat” monomarkazi direktori o‘rribosari M.Jabbarov monomarkazi xuquqshunosi M.Salomovlar o‘z so‘zilarida 2022 yilda dovomida yo‘l qo‘yilgan qonun buzilishlar qayta bunday holatlarga yo‘l qo‘ymaslik, shunindek, ijrosini intizomi talablariga roiya etish, korrupsiyaviy holatlarga yo‘l qo‘ymaslik, korrupsiyaga moyilligi bo‘lgan xodimlar bilan targ‘ibot ishlarini olib borish, har bir xodimni bilan suhbatlar o‘tkazib undagi muamolarini o‘rganish va tegishli yordamlar berish kerakligi haqida ham o‘z fikr va mulohazalarini bildirdilar.

Namangan shahar “Ishga marxamat” monomarkazi xodimlarini fikr mulohazalari eshitildi.

Yig‘ilish yakunida so‘zga chiqqan bosh boshqarma Komplaens nazorat shu’ba mutaxassisi A.Qosimov yig‘ilish ishtirokchilariga bir qator vazifalarni belgilab berdi, jumladan fuqarolarni murojaatlariga katta e’tibor qaratish o‘z muddatlarida bajarishni taminlash, xodimlarni kiyinish madaniyati, kasb-hunarga o‘qitish, mablag‘larni maqsadli ishlatalishini hamda korrupsiyaviy holatlarga yo‘l qo‘ymalik bo‘limlarida ijro intizomi susayib ketganligi to‘g‘risida ma’sullarni qat’iy ogohlantirdi va xodimlarni ishga kelishi va ishdan qaytishi, tushlikka vaqtida chiqish va belgilangan vaqtda qaytish va boshqa ichki intizom tartiblariga bo‘ysunishlarni alohida ta’kidlab o‘tdi.

kun tartibidagi masalalarni atroflicha muhokama qilinib, yig‘ilish

Q A R O R Q I L D I :

1. Namangan shahar “Ishga marxamat” monomarkazida faoliyat yuritayotgan xodimlarning huquqiy savodxonligini oshirish, korrupsiyaga qarshi murosasiz munosabatni shakllantirish, korrupsiyaga oid huquqbazarliklar sodir etilishi va uning huquqiy oqibatlari, qonunchilik, xizmat intizomi, odob-axloq qoidalari va ichki tartib qoidalariга roya etilishini amalga oshirish to‘g‘risidagi Komplaens nazorat shu’ba mutaxassisi A.Qosimov maruzasi ijro uchun qabul qilinsin.

2. Namangan shahar “Ishga marxamat” monomarkazida direktori (U.Mamajanova)ga xodimlar o‘rtasida korrupsiyaviy holatlarni oldini olish, uni o‘z vaqtida bartaraf etish hamda korrupsiyaga ishlarga moyilligi bo‘lgan xodimlarni aniqlash, ushbu xodimlar bilan alohida ishlash tag‘ibot ishlari olib borish hamda korrupsiyaga oid huquqbazarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko‘maklashgan shaxslarni rag‘batlantirishni yo‘lga qo‘yish, binoni kirish qismiga korrupsiyaviy holatlarni oldini olishga qaratilgan plakat bannerlarni joylashtirish vazifasi yuklatilsin.

3. Namangan shahar “Ishga marxamat” monomarkazida kadrlar bo‘yicha bo‘lim boshlig‘i (M.Ergasheva)ga ijro intizomi susayib ketganligi to‘g‘risida ma’sullarni qat’iy ogohlantirish va xodimlarni ishga kelishi va ishdan qaytishi, tushlikga vaqtida chiqish va belgilangan vaqtda qaytish va boshqa ichki intizom tartiblariga bo‘ysunishlarni alohida nazoratga olish qilingan ishlar yuzasidan

monomarkaz direktoriga (U.Mamajanova)ga axborot kiritib borish vazifasi yuklatilsin.

4. "Ishga marxamat" monomarkazi bosh xisobchisi (A.Polvonboev)ga ajratilayotgan budjet mablag'lari hamda Bandlikka ko'maklashish davlat jamg'armasi mablag'larini hamda xodimlarga to'lanadigan ish xakilarning qonuniy maqsadli sarflanish vazifasi belgilab qo'yilsin.

5. Namangan shahar "Ishga marxamat" monomarkazida xuquqshunosti (M.Salomov)ga "Ishga marxamat" monomarkazida tomonidan chiqarilayotgan barcha buyruqlarni hamda kasb-xunarga o'qitish uchun taylorlanayotgan xujjatlarni qonuniyligi taminlash vazifasi yuklatilsin.

6. Ushbu bayonning ijrosini nazorat qilishni . Namangan shahar "Ishga marxamat" monomarkazida direktori (U.Mamajanova)ni o'z zimmasiga qoldiraman.

Bayonnomani tuzuvchi;



M.Ergasheva







#Namangan_viloyati_bandlik_bosh_boshqarmasi

⌚ Dunyoning rivojlanishi hamda tinchlik va xavfsizlikni ta'minlash maqsadida korrupsiyaga qarshi kurashda birlashmog‘imiz lozim!

Bandlik bosh boshkarma boshlig‘i tasdiqlagan grafik asosida bosh boshqarmaning Komplayens nazorot shu’ba bosh mutaxassis A.Qosimov ishtirokida Namangan shaxar “Ishga marxamat” monomarkazida faoliyat yuritayotgan xodimlarning huquqiy savodxonligini oshirish, korrupsiyaga qarshi murosasiz munosabatni shakllantirish, korrupsiyaga oid huquqbazarliklar sodir etilishi va uning huquqiy oqibatlari, qonunchilik, xizmat intizomi, odob-axloq qoidalari va ichki tartib qoidalariga rioya etilishini amalga oshirish yuzasidan joriy yilning 10-yanvar kuni davra suxbati o‘tkazildi.